

# EL PROCESO DE REHABILITACIÓN VOCACIONAL Y LAS OPCIONES EN EL PROCESO

Esta guía está financiada por la subvención del Programa de Asistencia al Cliente de WI de la Administración de Servicios de Rehabilitación H161A040054.

<b>Lista de espera de Rehabilitación Vocacional (VR) y elegibilidad:</b>	<b>Recopilar información sobre empleos y discapacidad</b>	<b>Plan de empleo (IPE)</b>	<b>Empleo y seguimiento</b>	<b>Cierre: fin de los servicios de VR (en este momento)</b>
<p><u>Elegibilidad:</u></p> <p>Usted es elegible si su discapacidad le impide obtener o conservar un trabajo que utiliza sus habilidades y destrezas. Y</p> <p>Necesita servicios de VR para hacer frente a sus limitaciones de discapacidad para que pueda alcanzar su objetivo laboral.</p> <p><u>Lista de espera:</u></p> <p>Cuando VR no tiene fondos suficientes, VR debe usar un proceso de lista de espera llamado Orden de selección. Una persona elegible será incluida en la lista de espera y VR se comunicará con ella cuando pueda trabajar con ella.</p> <p>A medida que las personas obtienen trabajo, VR contacta a los siguientes nombres que aparecen en la lista de espera.</p>	<p><u>Preguntas para responder:</u></p> <p>¿Sabe qué tipos de trabajos coinciden con sus habilidades? ¿Sabe si esos trabajos están disponibles donde planea vivir y trabajar?</p> <p>Si recibe beneficios por discapacidad: 1. ¿Desea un trabajo que pague lo suficiente para reemplazar algunos o todos sus beneficios? 2. ¿Sabe cuántas horas y la tasa de pago que puede ganar antes de que afecte sus beneficios?</p> <p>¿Cómo pueden abordarse las limitaciones causadas por su discapacidad o sus discapacidades?</p> <p>¿Necesita que su discapacidad sea evaluada por un experto que pueda responder a esas preguntas?</p>	<p><u>El plan enumera los servicios que recibirá de VR</u></p> <p>Cuando escribe su plan de empleo, usted y VR deben acordar el objetivo del trabajo y lo que usted y VR deben hacer para alcanzar el objetivo.</p> <p><u>Preguntas para responder:</u></p> <p>¿Qué necesitará hacer para abordar las limitaciones de su discapacidad o sus discapacidades?</p> <p>¿Qué hará para aprender las habilidades para su objetivo laboral? (Ejemplos: escolaridad, experiencia laboral, capacitación en el trabajo).</p> <p>¿Necesita nuevas evaluaciones para responder estas preguntas?</p>	<p><u>Buscar trabajo:</u></p> <p>Está listo para solicitar trabajo o cambiar de trabajo si su trabajo actual no se adapta a sus habilidades.</p> <p>¿Sabe cómo usar los recursos del Centro de empleo para encontrar trabajo?</p> <p>¿Qué tipo de ayuda necesita para su búsqueda de empleo?</p> <p><u>Actividades de seguimiento del trabajo:</u></p> <p>Cuando lo contraten, manténgase en contacto con VR para que su consejero de VR sepa cómo le está yendo.</p> <p>Si encuentra que hay cosas que no puede hacer, comuníquese con su consejero de inmediato.</p> <p>Siga durante al menos 90 días.</p>	<p><u>Cuando los servicios de VR activos se detienen, su archivo de VR está cerrado.</u></p> <p>VR no debe cerrar su caso hasta que usted y su consejero de VR lo discutan. Si no puede ser contactado, VR cerrará su caso. Esto permite que VR sirva a las personas en la lista de espera.</p> <p><u>Razones para cerrar su caso:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Está trabajando en un trabajo relacionado con su objetivo laboral.</li> <li>2. Su discapacidad o asuntos personales le impiden trabajar con VR en este momento.</li> <li>3. No puede arriesgarse a perder sus beneficios por discapacidad, como su beneficio de atención médica.</li> </ol>

<p><u>Opciones:</u> Lleve su información de discapacidad a VR o firme formularios de divulgación para que VR pueda obtener registros de discapacidad.</p> <p>Solicite a VR que pague una evaluación de discapacidad si no tiene información de discapacidad completa o actual.</p> <p><b>Marco de tiempo: 60 días</b></p>	<p><u>Opciones:</u> Encuentre las respuestas a estas preguntas y compártalas con su consejero de VR.</p> <p>Trabaje con su consejero de VR para encontrar las respuestas.</p> <p>Seleccione proveedores de servicios que puedan ayudarlo a encontrar las respuestas.</p>	<p><u>Opciones:</u> Escriba el plan con la ayuda de VR, usted mismo o con la ayuda de otra persona.</p> <p>Trabaje con su consejero de VR para encontrar las respuestas.</p> <p>Seleccione proveedores de servicios que puedan ayudarlo a encontrar las respuestas.</p> <p><b>Marco de tiempo: 90 días</b></p>	<p><u>Opciones:</u> Puede extender el seguimiento de 90 días si tiene problemas en el trabajo.</p>	<p>4. No puede obtener un trabajo que reemplace sus beneficios</p> <p><u>Opciones:</u> Puede volver a aplicar a VR en cualquier momento. Su caso de VR se cerrará cuando sea contratado con éxito o cuando no pueda trabajar activamente para alcanzar su objetivo laboral.</p>
---	--	--	--	---